

Вътрешна система за подаване на сигнали за нарушения

Във връзка със Закон № 171/2023 (Сб.) за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения на правото (наричан по-нататък „Закон за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения“), който транспонира Директива (ЕС) 2019/1937 на Европейския парламент и на Съвета от 23 октомври 2019 г. относно защитата на лицата, които подават сигнали за нарушения на правото на Съюза (наричана по-нататък „Директивата“), задължените субекти, посочени в член 8, параграф 1 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения (наричани по-нататък „работодател“), са длъжни да въведат вътрешна система за подаване на сигнали за нарушения за своите служители и други лица съгласно Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, предназначена за сигнализиране на неправомерно действие, което е извършено или е било на път да се извърши при работодателя.

Законът за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, е в сила от 01.08.2023 г.

1. Лице, което има право да подаде сигнал за нарушение – Лице, подаващо сигнал за нарушение

Лице, което е извършвало или извършва трудова или друга подобна дейност за MARLENKA international s.r.o. съгласно член 2, параграф 3 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, или лице, което е било или е в контакт с MARLENKA international s.r.o. във връзка с извършването на трудова или друга заетост.

MARLENKA international s.r.o. **изключва приемането на сигнали за нарушения от лице, което не извършва трудова или друга подобна дейност за нея съгласно член 2, параграф 3, букви а), б), з) или и) от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения.**

MARLENKA international s.r.o. приема сигнали за нарушения единствено от своите служители, лица, които извършват доброволчески дейности, професионална практика или стаж. Лице, подаващо сигнал за нарушение, може да бъде също така лице, което кандидатства или е кандидатствало за трудова или подобна дейност.

2. Инструкции за лицето, подаващо сигнал за нарушение

Лицето, подаващо сигнал за нарушение, трябва да има разумни основания да смята, че сигналът за нарушение е верен. Следователно не могат да се съобщават съзнателно неверни факти.

Съгласно член 23 от Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, физическо лице извършва нарушение, ако съзнателно подаде неверен сигнал. За това нарушение може да бъде наложена глоба в размер до 50 000 CZK.

3. Неправомерни действия

Лицето, подаващо сигнал за нарушение, има правото да съобщи за неправомерно действие, което се е случило при работодателя и което

1. има елементите на престъпно деяние,
2. има характеристиките на нарушение, за което законът предвижда глоба в размер на най-малко 100 000 CZK,
3. нарушава Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, или
4. нарушава друга правна норма или регламент на Европейския съюз в следните области:
 - финансови услуги, задължителен одит и други услуги по удостоверяване, финансови продукти и финансови пазари,
 - данъци върху доходите на юридическите лица,
 - предотвратяване на легализирането на приходи от престъпна дейност и финансиране на тероризъм,
 - защита на потребителите,
 - съответствие с изискванията за продукта, включително безопасността на продукта,
 - безопасност на транспорта, превоза и движението по пътищата,
 - опазване на околната среда,
 - безопасност на храните и фуражите, както и защита на животните и тяхното здраве,

- радиационна защита и ядрена безопасност,
- конкуренция в икономиката, публични търгове и възлагане на обществени поръчки,
- защита на вътрешния ред и сигурността, живота и здравето,
- защита на личните данни, неприкосновеност на личния живот и сигурност на мрежите за електронна комуникация и на информационните системи,
- защита на финансовите интереси на Европейския съюз, или
- функциониране на вътрешния пазар, включително защита на конкуренцията и държавните помощи съгласно правото на Европейския съюз

4. Защита на лицето, подаващо сигнал за нарушение

Вътрешната система за подаване на сигнали за нарушения е достъпна само за компетентното лице, което има задължението да защитава самоличността на лицето, подаващо сигнала. Самоличността на лицето, подаващо сигнала, не може да бъде разкривана на никого друго без неговото писмено съгласие, освен ако компетентното лице не е задължено да предостави информацията на компетентните обществени органи съгласно други правни разпоредби, като в такъв случай то трябва също така предварително да информира лицето, подаващо сигнала, и да му даде възможност да изрази мнението си относно предоставянето на информация. Задължението за запазване на самоличността се отнася и за друга информация, от която може да се установи самоличността на лицето, подаващо сигнала.

Защитата на лицето, подаващо сигнал за нарушение, се състои също така в забрана на ответни мерки срещу лицето, подаващо сигнала, и други лица (напр. близък на лицето, подаващо сигнала, който е оказал помощ на лицето, подаващо сигнала, при получаване на информация и т.н.), включително заплахата за ответни мерки или опити за такива. Ответните мерки включват например прекратяване на трудовото правоотношение или неподновяване на трудовото правоотношение за определен период, намаляване на заплатата, възнаграждението или премиите, отказ на лична надбавка и др.

5. Начин на подаване на сигнал за нарушение и формалности при подаването

Сигналът за нарушение съдържа името, фамилията и датата на раждане или друга информация, от която може да се направи извод за самоличността на лицето, подало сигнала; информацията относно самоличността на лицето, подало сигнала, се счита за вярна. Той съдържа и информация за възможни нарушения, както е посочено в точка 3.

Анонимно подадените сигнали обаче не попадат в обхвата на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения. Ако самоличността на лицето, подало сигнала, впоследствие стане известна, за него се прилагат всички съответни разпоредби на Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения.

Компетентно лице

Сигналът за нарушение се изпраща на съответното компетентно лице, определено от работодателя.

Компетентното лице в компанията MARLENKA international s.r.o. е Ана Хилкова (Anna Chýlková).

Връзка:

Компетентно лице: Ана Хилкова (Anna Chýlková)

Адрес:

MARLENKA international s.r.o.

Marlenka 434

738 01 Frýdek-Místek

Телефонен номер: +420 771 278 600

Имейл: whistleblowing@marlenka.cz

Начин за подаване на сигнал за нарушение

Сигналът за нарушение може да бъде подаден устно или писмено (по пощата или по имейл). Ако лицето, подаващо сигнала за нарушение, поиска това, компетентното лице

му дава възможност да подаде лично сигнала в разумен срок, но не по-късно от 14 дни след подаване на заявлението.

Писменият сигнал за нарушение трябва да се изпрати само на вниманието на компетентното лице. В запечатан плик с надпис „WHISTLEBLOWING – НЕ ОТВАРЯЙТЕ“ или по имейл на адрес whistleblowing@marlenka.cz

Сигналът за нарушение може да бъде подаден и устно на телефонната линия +420 771 278 600 (от разговора се изготвя писмен запис).

Лично, след предварителна уговорка по телефона или в писмен вид. Относно сигнала за нарушение, подаден лично, се съставя протокол. Със съгласието на лицето, подаващо сигнала за нарушение, може да бъде направен аудио- или видеозапис на подадения сигнал.

Министерство на правосъдието

Освен това лицето, подаващо сигнала за нарушение, има възможност да подаде сигнала си чрез системата за подаване на сигнали на Министерството на правосъдието. Защитен формуляр за подаване на сигнал за нарушение и допълнителна информация

на <https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/>

6. Обработка на сигнали за нарушения

Лицето, подало сигнала за нарушение, ще получи потвърждение за получаването на сигнала в рамките на 7 дни от получаването му. Ако не става въпрос за сигнал за нарушение съгласно Закона за защита на лицата, подаващи сигнали за нарушения, компетентното лице уведомява писмено лицето, подало сигнала, без неоправдано забавяне.

В срок от 30 дни от датата на получаване на сигнала за нарушение компетентното лице трябва да прецени основателността на сигнала и да уведоми писмено лицето, подало сигнала. В сложни от фактическа или правна гледна точка случаи този срок може да бъде удължен с до 30 дни, но не повече от два пъти.

Ако сигналът бъде счетен за основателен, компетентното лице предлага на работодателя мерки за предотвратяване и отстраняване на неправомерното състояние. Ако се

установи, че сигналът за нарушение не е основателен, компетентното лице незабавно уведомява писмено лицето, подало сигнала, че въз основа на фактите, посочени в сигнала, и на известните му обстоятелства не счита, че е налице подозрение за извършване на неправомерно деяние или че сигналът се основава на невярна информация, и уведомява лицето, подало сигнала, относно правото му да подаде сигнал за нарушение пред орган на публичната власт.

Работодателят информира компетентното лице за предприетата мярка, което без неоправдано забавяне уведомява писмено лицето, подало сигнала.

7. Друга информация

По-подробна информация за подаването на сигнали за нарушения и за законодателата уредба можете да намерите на посочената по-долу връзка:

<https://oznamovatel.justice.cz/pravni-uprava-a-metodicke-doporuceni/>

Лист за промени

Дата	Имя	Описание на извършената промяна	Потвърдено от